



UMA PUBLICAÇÃO ON-LINE DA LUISFER 10/11/2021 VOLUME I – Nº 57



LUISEFER
en ligne depuis 1976

FICHA TÉCNICA



Folha com notícias breves relevantes sobre a actualidade ferroviária nos mais variados domínios, como exploração, financeiro, indústria, segurança e modelismo à escala.

Agradecimento a todas as fontes de informação.

Preço: Gratuito (free download PDF) Periodicidade: Ocasional

Efeitos de Grafismo: Agradecimento a Eugénio Santos

Diretor da Publicação: Luís Curto Moreira Contacto: luisfer1976@sapo.pt

Propriedade: LUMO TRANSPORT

Divisão Ferroviária © LUISEFER Estudos e Realizações Ferroviárias

viaje sempre conosco



COMBOIOS DE PORTUGAL

TRANSPORTADORA OFICIAL DA

LUISEFER

en ligne depuis 1976





PESSOAL

Mulheres em Acordo Ferroviário assinado e pronto para implementação



Faro, 10 de novembro de 2021

No passado dia 5 de novembro, a Comunidade Europeia de Empresas Ferroviárias e de Infraestruturas (CER), em representação dos empregadores do setor ferroviário, e a Federação Europeia dos Trabalhadores dos Transportes (ETF), em representação dos trabalhadores ferroviários, assinaram oficialmente o Acordo Autônomo Mulheres Ferroviárias que visa promover o emprego de mulheres no setor.



Após mais de 3 anos de negociações (interrompidas devido à COVID), foi alcançado um resultado positivo graças ao trabalho árduo e ao empenho de ambas as delegações. A Assembleia Geral da CER aprovou o acordo em 20 de setembro e a Seção Ferroviária da ETF aprovou-o em 27 de outubro, levando à fase final do processo: a assinatura oficial do acordo que marca a sua entrada em vigor.

Este acordo visa atrair mais mulheres para o setor ferroviário e dar mais proteção às mulheres e garantir a igualdade de tratamento no local de trabalho, graças a inúmeras medidas acordadas no âmbito dos títulos da política geral de igualdade de gênero. Estas medidas abrangem áreas como metas, como atrair mais mulheres para o setor, conciliando vida profissional e privada, promoção e progressão na carreira, igualdade salarial, saúde e segurança e ambiente de trabalho e prevenção do assédio sexual e sexismo.

O acordo entrou em vigor na data de sua assinatura e as empresas têm agora 12 meses para estabelecer uma política de gênero e diversidade e 24 meses para implementá-la. O acordo será então reavaliado por ambas as partes.

Joost Korte, Diretor-Geral da DG Emprego, e Charlotte Norlund-Matthiessen do gabinete da Comissária Valean, que estiveram presentes durante a cerimônia de assinatura, felicitaram as delegações e saudaram calorosamente o acordo. Sublinharam que se trata de uma conquista importante e particularmente significativa, uma vez que foi alcançada durante o Ano Europeu dos Ferroviários. LM

